



## Programme de formation des membres du personnel hautement qualifié d'AGE-WELL

AGE-WELL a pour mission de former et d'encadrer les étudiants et les jeunes professionnels qui représentent ce qu'on appelle le « personnel hautement qualifié » afin qu'ils puissent former la nouvelle génération de chefs de file dans les domaines de la technologie et du vieillissement.

L'objectif de ce programme est de créer et de développer le secteur de la technologie et du vieillissement au pays et de favoriser la collaboration entre les spécialistes des sciences sociales et des sciences de la santé appliquée tout en maintenant ouvertes les voies de communication avec les personnes qui nous tiennent le plus à cœur : les personnes âgées et leurs aidants naturels.

AGE-WELL soutient les jeunes chercheurs et professionnels grâce aux initiatives suivantes :

- **Programme de recherche fondamentale** : AGE-WELL finance actuellement 25 projets de grande envergure à l'échelle nationale permettant, notamment, d'accorder des fonds à plus de 130 membres du personnel hautement qualifié. Vous trouverez les projets de recherche fondamentale d'AGE-WELL ici : <http://www.agewell-nce.ca/age-well-core-research-projects>.
- **Bourses d'études en technologie et en vieillissement pour étudiants des cycles supérieurs et chercheurs postdoctoraux** : À l'été 2015, AGE-WELL a lancé un concours national visant le financement du travail des jeunes chercheurs. La réponse a été fulgurante : nous avons reçu 160 candidatures. AGE-WELL a sélectionné 29 boursiers de 10 établissements partout au Canada.
- **Partenariats** : D'autres programmes de formation du personnel hautement qualifié sont financés par l'intermédiaire des partenaires d'AGE-WELL. Récemment, la Société Alzheimer du Canada et Philips HealthTech se sont associés à AGE-WELL pour organiser des concours visant à financer de nouveaux stages postdoctoraux. D'autres partenaires, dont font partie le Centre de recherche de l'Institut universitaire de gériatrie de Montréal (CRIUGM), VHA Home Health et Mircom, ont également consacré des fonds à la formation des chercheurs d'AGE-WELL qui travailleraient en étroite collaboration avec ces organismes.

Le personnel hautement qualifié d'AGE-WELL est automatiquement inscrit au programme d'AGE-WELL intitulé EPIC, l'acronyme de *Early Professionals, Inspired Careers* (jeunes professionnels, carrières inspirées) : <http://www.agewell-nce.ca/epic-program>. Grâce à ce programme, ces chercheurs sont exposés à des environnements de recherche multidisciplinaire et collaborent avec des partenaires communautaires et du secteur. Le programme EPIC mise sur le développement de compétences essentielles, le travail d'équipe et le tissage de liens qui forment ensemble la base d'une carrière réussie, et ce, grâce à des environnements de formation diversifiés.

AGE-WELL va bientôt mettre en œuvre son programme d'organismes affiliés au programme de personnel hautement qualifié, qui permettra aux chercheurs en formation partout au Canada d'accéder au programme EPIC, peu importe s'ils obtiennent un financement directement du réseau.



**AGE-WELL NCE** (Aging Gracefully across Environments Using Technology to Ensure Well-being, Engagement and Long Life [Vieillir en beauté dans divers environnements en mettant la technologie au service du bien-être, de l'engagement et d'une longue vie]) fait partie des Réseaux de centres d'excellence financés par le gouvernement fédéral afin de soutenir la recherche et l'innovation au Canada dans les domaines de la technologie et du vieillissement. L'objectif de ce réseau consiste à améliorer la qualité de vie des personnes âgées et de leurs aidants naturels et de produire des effets économiques et sociaux positifs pour les Canadiens et la communauté internationale.

**Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez [www.agewell-nce.ca/training](http://www.agewell-nce.ca/training) or [info@agewell-nce.ca](mailto:info@agewell-nce.ca).**

**Pour suivre AGE-WELL** – Twitter : @AGEWELL\_NCE; Facebook : [www.facebook.com/agewellnetwork](http://www.facebook.com/agewellnetwork); LinkedIn : [www.linkedin.com/company/age-well-nce](http://www.linkedin.com/company/age-well-nce); flickr : [www.flickr.com/photos/age-well](http://www.flickr.com/photos/age-well); et vimeo : <https://vimeo.com/agewell/videos>